



**REGULACIÓN E FUNCIONAMENTO DAS LISTAS DE  
CONTRATACIÓN DE REDES DE TELECOMUNICACIÓN  
GALEGAS RETEGAL, S.A.  
(Expdte.: RET-BT-2018)**

## REGULACIÓN E FUNCIONAMENTO DAS BOLSAS DE EMPREGO TEMPORAL

### 1. Órgano competente

A xestión dos chamamentos das persoas aspirantes correspóndelle á Comisión de listaxes de contratación nomeada para a xestión das listas. A composición da Comisión de listaxes de contratación será a seguinte:

- Presidente/a: O Director Técnico de RETEGAL ou persoa en quen delegue
- 1 representante de RETEGAL.
- 2 traballadores de RETEGAL da mesma categoría que as seleccionadas.
- Secretario/a: Titular do departamento competente en materia de persoal ou persoa en quen delegue

As competencias da Comisión de listaxes de contratación son as seguintes:

- a) Elaborar as listas, realizar as actualizacións e elevalas á Dirección Xerencia para a súa publicación.
- b) Resolver as cuestións derivadas da interpretación desta regulación de funcionamento.
- c) Adoptar cantos acordos e decisións esixa o funcionamento das listas.
- d) Resolver as solicitudes e reclamacións presentadas en relación co funcionamento e xestión das listas.

### 2. Selección de persoal

Os integrantes das listas previas por categoría conformarán as bolsas de emprego temporal de Retegal (BET-OC, BET-OCCE e BET-CE), e figurarán nas mesmas por orde descendente segundo a puntuación obtida tras os procesos de selección, sendo esta orde a que se seguirá para realizar os chamamentos para cubrir postos de traballo temporal de cada categoría.

### 3. Situación nas listas de contratación

Os candidatos incluídos nas listas de contratación que sendo chamados para unha efectiva contratación, non se presentaran ou renunciaran ao chamamento, perderán os seus dereitos nela quedando excluídos da lista de contratación correspondente.

Igual consecuencia terá a renuncia a continuar no posto de traballo, agás que fose para atender a outro chamamento para outra categoría profesional.

A exclusión será por un período mínimo dun ano, e transcorrido o dito prazo o traballador queda obrigado a solicitar o alzamento da suspensión que lle afecta aos

efectos recuperar a orde de prelación que nese momento lle poida corresponder nas listas de contratación correspondentes.

Rematada a contratación o traballador volverá á lista de contratación na orde de prelación que tiñan antes de ser contratado.

O traballador que tras un único contrato de traballo xere dereito á prestación por desemprego quedará en suspenso nos seguintes chamamentos para ser contratado das listas de contratación nas que estea incluído ata que transcorra o período de tempo no que se atope en prestación por desemprego e, transcorrido o dito prazo, o traballador queda obrigado a solicitar o alzamento da suspensión que lle afecta aos efectos recuperar a orde de prelación que nese momento lle poida corresponder nas listas de contratación correspondentes.

O traballador que tras varios contratos de traballo de duración inferior a un ano xere dereito a prestación por desemprego quedará en suspenso nos respectivos chamamentos para ser contratado das listas de contratación ata que transcorra o período de tempo no que se atope en prestación por desemprego e, transcorrido o dito prazo, o traballador queda obrigado a solicitar o alzamento da suspensión que lle afecta aos efectos recuperar a orde de prelación que nese momento lle poida corresponder nas listas de contratación correspondentes.

#### 4. Chamamentos

Unha vez xerada a necesidade de contratación temporal de persoal, ofertaranse as vacantes ás persoas incluídas na correspondente lista de contratación, pola súa orde de puntuación.

Non procederá o chamamento daqueles candidatos que se atopen en activo en RETEGAL como consecuencia de ofertas anteriores, salvo que se trate dun chamamento de longa duración, entendendo como tal o contrato de duración previsible igual ou superior a 1 mes, que se ofertará ás persoas que acrediten a maior puntuación da correspondente categoría, con independencia de que estean contratadas cun contrato de curta duración.

A relación de aspirantes seleccionados para cada categoría profesional terá carácter rotatorio, comezando o chamamento polo que ocupe o primeiro lugar da mesma, de tal xeito que, unha vez fose chamado o último dos seleccionados, iniciárase de novo o chamamento ao primeiro aspirante da relación, se a súa vixencia o permite.

Os aspirantes seleccionados están obrigados a manter en todo momento actualizados os datos de contacto que permitan a súa localización, sendo responsabilidade exclusiva do solicitante a comunicación da modificación dos datos de contacto establecidos ao efecto.

No caso de que non se localizase ao aspirante, ou sendo citado de forma adecuada non se presentase no día e lugar indicados, ofertarase a contratación ao aspirante que ocupe o seguinte posto na relación, e así sucesivamente, ata a cobertura da praza autorizada.

O chamamento realizarase a través do medio máis urxente que permita ter constancia da súa recepción. Preferiblemente realizarase a través da dirección de correo electrónico e/ou mediante SMS con acuse de recibo, De non ser contestado o intento de comunicación (polo medio que sexa) nun prazo de 24 horas, terase por intentado o chamamento sen éxito, pasando o dito candidato a ocupar o último lugar na orde de prelación da bolsa, salvo causa xustificada

Nas contratacións de carácter urxente, nas que a necesidade de cobertura dun posto non fose previsible coa antelación suficiente ou polas circunstancias concorrentes no proceso de chamamentos debidamente acreditadas, fose necesario a súa cobertura de xeito urxente para evitar graves prexuízos no funcionamento e/ou prestación do servizo público, o chamamento poderá realizarse telefonicamente. Neste suposto, realizaranse dúas chamadas nun intervalo de media hora, en calquera momento do día. Se realizadas estas non se tivese contactado coa persoa aspirante, poderán seguirse os chamamentos pola orde que corresponda.

#### **5. Falta de aspirantes**

Naqueles supostos en que non fosen cubertas as prazas ofertadas nunha determinada categoría, por insuficiencia de candidatos, poderá recorrerse á selección do persoal a través da lista previa doutra categoría, sempre e cando, se cumpran cos requisitos mínimos para as prazas ofertadas. En ningún caso o candidato así seleccionado verá prexudicados os seus dereitos na lista onde estivese anotado.

Non obstante, no suposto de non poderse cubrirse as prazas ofertadas por falta de candidatos nas listas previas por categorías profesionais, RETEGAL poderá realizar a solicitude de aspirantes ao servizo público de emprego de Galicia. A partir da relación de aspirantes facilitada, realizarase un proceso selectivo en idénticos termos e coas mesmas garantías que na selección de persoal temporal efectuada en virtude de anuncio público.

Retegal poderá abrir as listas cando considere necesario ampliar o número de candidatos, realizando o correspondente anuncio público e realizando o procedemento de selección nos mesmos termos que os establecidos na presente convocatoria.

#### **6. Causas de exclusión da lista de contratación**

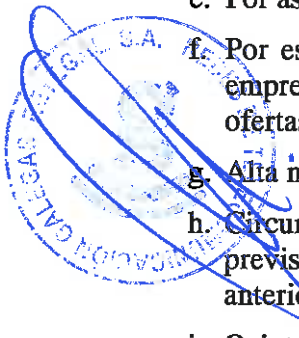
A exclusión dun aspirante da lista de contratación producirase por algún dos seguintes supostos:

- a. Solicitude expresa.
- b. Rexeitamento de oferta de traballo adecuada por causa non xustificada.
- c. Falta de incorporación ao seu posto de traballo tras a aceptación da oferta por causa non xustificada, excepto a aceptación doutra oferta de traballo para outra categoría profesional de RETEGAL.

- d. Non superación do período de proba. A Comisión de listaxes de contratación poderá, de xeito motivado, excluír da lista a un candidato que, logo das 5 primeiras contratacións derivadas dos correspondentes chamamentos, non realizara a satisfacción de RETEGAL as funcións correspondentes a cada categoría en concreto.
- e. Por ser sancionado, con carácter firme, por unha falta tipificada como moi grave no convenio colectivo de RETEGAL.

A estes efectos enténdese como causa xustificativa do rexeitamento da oferta ou da falta de incorporación por algún dos seguintes motivos:

- a. Enfermidade do candidato que lle impida o desempeño do posto de traballo, sempre que sexan debidamente acreditadas mediante certificado médico emitido por facultativo do sistema público de saúde.
- b. Maternidade ou paternidade, adopción ou acollemento legal, parto inminente ou embarazo de risco dentro do período legalmente establecido para o gozar dos permisos debido ás devanditas situacións,.
- c. Matrimonio ou unión de feito, debidamente acreditados mediante documento público.
- d. Falecemento ou hospitalización de familiar ata segundo grao de consanguinidade ou afinidade.
- e. Por asistencia, debidamente xustificada, a cursos académicos oficiais.
- f. Por estar contratado/a no momento do chamamento noutra administración ou empresa ou ter previsto un contrato de maior duración no período que se lle ofertase.
- g. Alta no réxime de autónomos.
- h. Circunstancias persoais graves, que sexan debidamente acreditadas, non previsibles, que tivesen lugar nun período non superior aos tres días hábiles anteriores á data na que se realiza a oferta ou se produce a incorporación.
- i. O interesado poderá rexeitar un chamamento, e só un, no suposto de que o centro de traballo estea a unha distancia de 50 quilómetros ou superior do seu domicilio. Neste caso, non se volverán producir chamamentos para o referido centro en tanto en canto o interesado non o solicite por escrito a RETEGAL. Se se realiza a solicitude, non se volverá a aceptar outro rexeitamento por razón de distancia durante o período dun ano a contar dende o día seguinte á data da solicitude.
- j. As persoas con discapacidade poderán renunciar ao posto que ocupan cando a súa discapacidade impida ou limite substancialmente o desempeño das funcións do posto sen penalización algunha.



- k. Calquera outra causa, de entidade suficiente, que se considere oportuna a criterio da Comisión de listaxes de contratación

## 7. Suspensión de chamamentos

### a. De oficio

A aceptación dun chamamento para unha categoría suporá a suspensión dos chamamentos para listas correspondentes a outras categorías, coa excepción dos integrantes dunha lista que se atopen en situación de suspensión por estaren prestando servizos nunha praza non vacante, que serán chamados para a cobertura de vacantes da mesma categoría por unha soa vez. Para os efectos deste procedemento entenderase por **praza vacante** aquela que careza de titular, excepto as prazas de persoal laboral con xornada igual ou inferior a media xornada en cómputo semanal.

### b. Por solicitude do/a interesado/a

Os integrantes das listas que non se atopen prestando servizos poderán solicitar a suspensión de chamamentos para non ser citados. Esta solicitude é irrenunciable e producirá efectos aos TRES DÍAS naturais da súa presentación no Rexistro de RETEGAL, e terá efectos suspensivos nas citacións en todas as listas en que estea inscrito o solicitante, se as houbera.

A suspensión poderá solicitarse por períodos de 2, 6 ou 12 meses, ou solicitar a exclusión definitiva da mesma.

Calquera citación recibida antes de ser efectiva a suspensión deberá ser atendida polo interesado xa que en caso contrato quedará excluído da lista.

Deberá solicitarse a suspensión de chamamentos nos supostos establecidos no apartado anterior como causa xustificativa de rexeitamento dunha oferta.

## 8. Publicidade

A suspensión nos chamamentos e as reposicións nas listas darán lugar a unha actualización inmediata das listas publicadas na páxina web de RETEGAL.

Así mesmo, e coa finalidade de que os aspirantes poidan consultar tanto a súa posición como o estado da contratación temporal, as listas serán publicadas na páxina web e actualizadas cada dous meses.

## 9. Vixencia do sistema de listas previas

O sistema de listas previas abertas terá unha vixencia de 5 anos, así todo poderán ser obxecto de actualización ou renovación no seno da Comisión de Listaxes no caso de que se estimase necesaria a súa actualización.



Poderanse presentar novas solicitudes para incorporarse ás listas cando se publique a resolución de apertura de prazo de presentación de solicitudes por parte da Dirección Xerencia de RETEGAL.

En calquera momento en que RETEGAL considere que unha determinada lista está saturada porque non se produzan contratacións ou nomeamentos, ou ben por que haxa un excesivo número de inscritas/os, poderá determinar o peche da incorporación de novas solicitudes ata a resolución dun novo proceso selectivo para ese grupo, escala, especialidade ou categoría, coa excepción das/os interesadas/os que superasen algunha proba do último proceso selectivo ou teñan prestado servizos en RETEGAL para a lista correspondente a esa categoría, corpo, escala ou especialidade.

A apertura de listas anunciarase a través de convocatoria pública por medio de páxina web de RETEGAL e anuncio nun diario de difusión xeral e/ou D.O.G., momento no que se poderán presentar novas solicitudes polos novos candidatos, así como, documentación acreditativa dos novos méritos alegados polos xa integrantes das listas previas por categorías. A actualización dos méritos polos integrantes das listas serán computables ata o 31 de decembro de cada ano. Os novos integrantes deberá superar as mesmas probas que rexen as convocatorias para a elaboración de listas por categorías.

#### 10. Protección de datos

Os datos persoais que se faciliten polos candidatos para formar parte da lista de emprego temporal, así como nos diferentes procesos de selección convocados por RETEGAL, serán incorporados nun ficheiro cuxo titular é Redes de Telecomunicación Galegas Retegal, S.A. (RETEGAL), con domicilio en Bando – San Marcos, Edificio Multiusos s/n, 15.820 Santiago de Compostela (A Coruña) e correo electrónico [rxpd@retegal.gal](mailto:rxpd@retegal.gal).

A participación nos procesos de selección de persoal e creación da bolsa de emprego de RETEGAL, supoñerá que os candidatos autorizan o tratamento dos seus datos, coa finalidade de poder avaliar os currículos recibidos, incorporar os datos persoais necesarios na bolsa de emprego, así como tratalos coa finalidade de xestionar e manter a referida bolsa de emprego, conforme ás presentes bases reguladoras.

Os datos dos candidatos, manteranse durante os prazos que se describen na cláusula anterior, salvo que o propio interesado solicite a súa baixa voluntaria ou que incorra nalgúnhas das causas de exclusión que se enumeran na cláusula sexta das presentes bases de regulación e funcionamento das bolsas de emprego temporal.

Os datos de carácter persoal dos candidatos poderán ser comunicados, cando así o dispoña unha norma con rango de Lei, así como a través da páxina web de RETEGAL, na que se publicará a lista actualizada os candidatos, conforme se establece na cláusula oitava.

Os candidatos que desexen exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, así como a revogación do seu consentimento, deberán enviar un escrito con copia do seu DNI á dirección arriba indicada.

Santiago de Compostela, 09 de abril de 2018

**Miguel Rodríguez Quelle**  
**Director Xerente**

